

Оплата праці та мотивація працівників

Метінвест забезпечує економічно обґрунтований рівень винагороди співробітників. Наша мета – забезпечити матеріальний добробут і високий рівень життя працівників підприємств Групи та гарантувати їм гідні умови праці.

Підхід до формування винагороди в Метінвесті забезпечує конкурентний рівень доходу персоналу в порівнянні з ринком праці. Середньомісячна заробітна плата на українських підприємствах Групи у 2020 році на 41% перевищувала аналогічний галузевий показник в Україні. У 2020 році, незважаючи на безпрецедентну невизначеність, спричинену пандемією COVID-19, ми не змінювали рівень заробітної плати на своїх підприємствах. Водночас, з огляду на девальвацію гривні, середньомісячна заробітна плата у Групі зменшилася на 2% у річному обчисленні та становила 965 доларів США.

Ми підвищуємо вмотивованість співробітників завдяки матеріальному й нематеріальному заохоченню з метою подальшого покращення виробничих і економічних результатів діяльності Метінвесту.

Крім основної заробітної плати співробітники отримують преміальні виплати залежно від особистої ефективності згідно із затвердженими системами преміювання.

У 2020 році основний фокус з утримання гідного рівня оплати праці був зосереджений на управлінні винагородою через особисту ефективність. Також працівники можуть отримувати додаткову винагороду шляхом підвищення кваліфікації і виконання додаткових обов'язків. Крім того, на підприємствах Групи використовуються такі види мотивації, як доплата за бригадирство, наставництво, розширення зони обслуговування, другу професію, професійну майстерність, а також преміювання за раціоналізаторські ідеї.

У 2020 році в окремих структурних підрозділах металургійних і гірничодобувних підприємств Групи для певних категорій робітників були запроваджені оновлені підходи до додаткової мотивації, що спрямовані на підвищення якості продукції та збільшення обсягу виробництва.

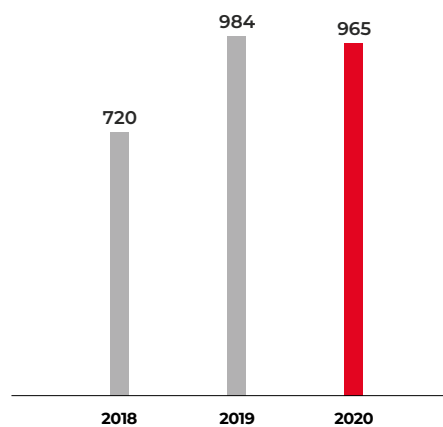
Для ефективного управління проєктами на Метінвест-Інжиніринг і Метінвест Діджитал впроваджені системи проєктної мотивації, основною метою яких є виконання планових строків і бюджетів за пріоритетними напрямками діяльності.

На чотирьох підприємствах Групи також розроблений і реалізований пілотний проєкт для робітників – «Премія за безпечну працю», що спрямований на запобігання нещасним випадкам.

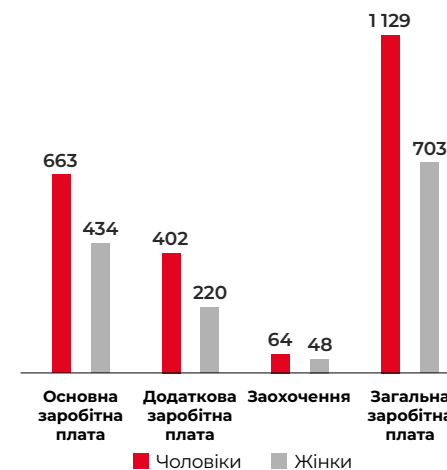


GRI 202-1

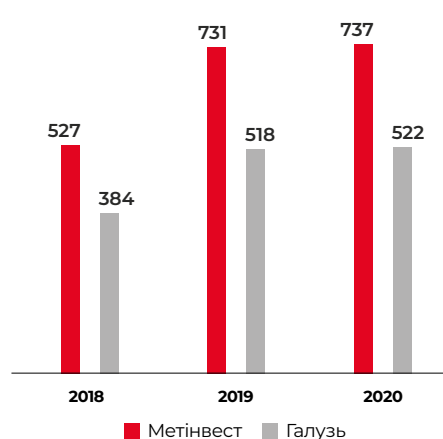
Середньомісячна заробітна плата, долари США



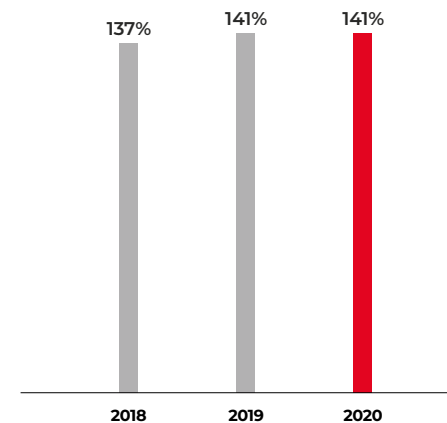
Порівняння середньої заробітної плати чоловіків і жінок в 2020 році, долари США



Порівняння середньомісячної зарплати на українських підприємствах Групи із середньомісячною зарплатою для галузі в Україні⁵, долари США



Співвідношення середньомісячної заробітної плати на українських підприємствах Групи до середньомісячної заробітної плати для галузі в Україні



⁵ Дані про середньомісячну заробітну плату для галузі в Україні отримані з <http://www.ukrstat.gov.ua/>

GRI 404-3

Кожен співробітник, який пропрацював на підприємствах Групи не менше трьох місяців, проходить щорічну оцінку результатів роботи й огляд кар'єрного розвитку: спочатку у формі самооцінювання, після чого результати виконання цілей обговорюються з безпосереднім керівником для отримання зворотного зв'язку, визначення напрямів вдосконалення та індивідуального плану розвитку на наступний період. Співробітник отримує оцінку від свого керівника, яку може оскаржити, звернувшись до Комітету з оцінки персоналу на рівні менеджменту, що забезпечує справедливе визнання роботи працівників Групи Метінвест. У звітному періоді щорічне оцінювання пройшло 100% співробітників.

У 2020 році внаслідок перевиконання плану щодо операційних поліпшень виплачено додаткову премію за рік робітникам і керівникам виробничих підрозділів, які внесли вагомий вклад у результати роботи Групи.

